


ประกาศวิสัยทัศน์ โรงพยาบาลไพบริ่ง



วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพ
ผู้รับบริการพึงพอใจ
ผู้ให้บริการมีความสุข



คำนิยามองค์กร

พรบง = ไพบริ่ง

-> **พ** = พร้อมเพรียง
-> **ร** = รักองค์กร
-> **บ** = เต็มใจบริการ
-> **ง** = ผลงานเป็นเลิศ



สโลแกน

ปี 2567
ยิ้มแย้ม ทักทาย

“สวัสดีค่ะ/ครับ
มารับบริการเรื่องอะไรคะ/ครับ
มีอะไรให้ช่วยไหม ค่ะ/ครับ”

➡➡➡

ปี 2568
หน้าไม่อ
รไม่นาน
บริการดี
ววีไพบร๊ะ

ผลการประเมินการรับรู้ ความเข้าใจ ด้านการนำองค์กร วิสัยทัศน์ คำนิยามโรงพยาบาลไพบริ่ง

ปีงบประมาณ 2568 พบว่า

ด้านความรู้ 96%

ด้านความเข้าใจ ระดับมาก

ด้านการถ่ายทอด และนำไปปฏิบัติ 90%

วิเคราะห์องค์กร SWOT

SWOT Analysis

	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ปัจจัยภายใน TS model	<p>Structure</p> <p><u>S1 Strength:</u> พื้นที่ของโรงพยาบาลและอาคารให้บริการมีพื้นที่เพียงพอต่อการให้บริการบริการ</p> <p><u>S2 Strength:</u> มีทรัพยากรเพียงพอต่อการตรวจวินิจฉัย และสนับสนุนการดูแลรักษา ระดับโรงพยาบาลชุมชน</p> <p>System</p> <p><u>S3 Strength:</u> โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพการบริการ</p> <p><u>S4 Strength:</u> ระบบการจัดเก็บรายได้ประสิทธิภาพ และสถานการณ์การเงินดี</p> <p><u>S5 Strength:</u> ระบบสารสนเทศตอบสนองต่อการใช้งาน IT ทำงานมีประสิทธิภาพ</p> <p>Style</p> <p><u>S6 Strength:</u> ผู้บริหาร ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพ</p> <p><u>S7 Strength:</u> ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>Skills</p> <p><u>S8 Strength:</u> การดูแลผู้สูงอายุ การลงชุมชนPCU เข้มแข็ง</p> <p><u>S9 Strength:</u> การบริการตรวจสุขภาพ NCD เคลื่อนที่</p> <p>Shared Values</p> <p><u>Strength:</u> ผู้บริหาร วิสัยทัศน์การทำงานกับชุมชน การทำงานคุณภาพ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ</p>	<p>W1 Weakness; มีความล่าช้าและความเสี่ยง ในการให้บริการ</p> <p>Staff</p> <p>W2 Weakness; แพทย์ ไม่เพียงพอ</p> <p>W4 Weakness; อัตราการถ่ายโอนพยาบาลไปอบจ. ทำให้ไม่เพียงพอ</p> <p>W2 Weakness; ขาดทักษะการดูแลกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ</p>

SWOT Analysis

	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)
ปัจจัยภายนอก PESTEL model	<p><u>O1 Opportunity:</u> นโยบายเกี่ยวกับคุณภาพด้านบริการ ER คุณภาพ</p> <p><u>O2 Opportunity:</u> สปสช.เขต 10 อุบลราชธานีสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่เป็นปัญหา พื้นที่ และมีกองทุนสุขภาพท้องถิ่นที่พร้อมให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์</p> <p><u>O3 Opportunity:</u> รับเงินบริจาคสร้างอาคาร รับบริจาคอุปกรณ์ เครื่องผลิตออกซิเจน</p> <p><u>O4 Opportunity:</u> โครงสร้างประชากรมีผู้สูงอายุมากขึ้น</p> <p><u>O5 Opportunity:</u> ภาคประชาชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</p>	<p>Policy:</p> <p><u>T1 Threat:</u> นโยบายขึ้น OT</p> <p><u>T2 Threat:</u> นโยบายย้ายไปอบจ.</p> <p>Economics:</p> <p><u>T3 Threat:</u> ผู้ป่วยไปรักษาที่รพ.ข้างเคียงมากขึ้นทำให้ภาระงานและมีต้นทุนค่าใช้จ่ายสูงขึ้น</p> <p>Sociological:</p> <p><u>T4 Threat:</u> ผู้รับบริการมีระดับความคาดหวังที่สูงขึ้น</p> <p><u>T5 Threat:</u> ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการมากขึ้น</p> <p>Technology:</p> <p><u>T6 Threat:</u> social network มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล การใช้สื่อออนไลน์ทั้งในกลุ่มผู้ให้บริการ ผู้รับบริการ และชุมชนที่เพิ่มมากขึ้น อาจเพิ่มความเสี่ยงต่อการเสื่อมเสียชื่อเสียงของโรงพยาบาลได้จ่างขึ้น</p> <p>Environment:</p> <p><u>T7 Threat:</u> สถานการณ์น้ำท่วม</p>

TOWS Matrix

	จุดอ่อน (Weaknesses) WT กลยุทธ์เชิงรับ	จุดแข็ง (Strengths) ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน
อุปสรรค/ภัยคุกคาม (Threats)	<p>W แพทย์ พยาบาล ไม่เพียงพอ มีล่าช้าและความเสี่ยง ในการให้บริการ</p> <p>W ขาดทักษะการดูแลการดูแลกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ</p> <p>T ผู้รับบริการมีระดับความคาดหวังที่สูงขึ้น ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการมากขึ้น</p> <p>T social network มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล)</p>	<p>เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านกำลังคนให้เก่ง ดี มีสุข และมีความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>S: ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>S : มีทรัพยากรเพียงพอ</p> <p>S : ระบบสารสนเทศตอบสนองต่อการใช้งาน IT ทำงานมีประสิทธิภาพ</p> <p>T : ผู้รับบริการมีระดับความคาดหวังที่สูงขึ้น ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการมากขึ้น</p> <p>T : social network มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาล</p>
โอกาส (Opportunity)	<p>WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข</p> <p>เพื่อลดอัตราตายของผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ</p> <p>อัตราการรักษาโรคของผู้ป่วยกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ อยู่ในเกณฑ์ดี</p> <p>W ขาดทักษะการดูแลการดูแลกลุ่มโรคเสี่ยงที่สำคัญ</p> <p>O สปสช.เขต 10 อุบลราชธานีสนับสนุนงบประมาณ</p> <p>O ภาคประชาชุมชนมีส่วนร่วม</p>	<p>SO กลยุทธ์เชิงรุก</p> <p>1. เพื่อพัฒนาระบบการดูแลรักษาพยาบาลให้เป็นมาตรฐาน พัฒนาระบบ ER คุณภาพ ให้ได้มาตรฐาน</p> <p>S: ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีและนวัตกรรม</p> <p>S: โรงพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพการบริการ</p> <p>O นโยบายเกี่ยวกับคุณภาพด้านบริการ ER คุณภาพ</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพประชาชน</p> <p>S การดูแลผู้สูงอายุ การลงชุมชนPCU เข้มแข็ง</p> <p>O ภาคประชาชุมชนมีส่วนร่วม</p> <p>3. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล</p> <p>S ระบบการจัดเก็บรายได้ประสิทธิภาพ</p> <p>S ระบบสารสนเทศตอบสนองต่อการใช้งาน IT ทำงานมีประสิทธิภาพ</p> <p>O สปสช.เขต 10 อุบลราชธานีสนับสนุนงบประมาณ</p>



โรงพยาบาลพรลิงค์
Pralung Hospital

กรอบแนวทางยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ
โรงพยาบาลพรลิงค์ พ.ศ. 2567 – 2570



วิสัยทัศน์ :

โรงพยาบาลชุมชน
มีคุณภาพ ผู้รับบริการพึงพอใจ
ผู้ให้บริการมีความสุข

M1 : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพระบบบริการได้มาตรฐาน

มีความปลอดภัย

M2 : สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

M3 : พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บริการทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ

พันธกิจ

Strategic Objectives

1. เพื่อพัฒนาระบบ
การดูแลสุขภาพ
ที่เป็นมาตรฐาน

แผนการพัฒนา
1. พัฒนาระบบบริการและการ
ดูแลรักษาพยาบาล ในกลุ่ม
โรคภัยไข้เจ็บสำคัญให้มี
คุณภาพและปลอดภัย
2. พัฒนาคลินิกเฉพาะโรคใน
ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงที่สำคัญให้มี
คุณภาพและปลอดภัยภายใต้
การฉีกรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาระบบ ER คุณภาพ

KPI 25 ตัวชี้วัด

2. เพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกับ
ภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
ประชาชน

แผนการพัฒนา
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบ
บริการปฐมภูมิ
ที่มีคุณภาพร่วมกับภาคีเครือข่ายชุมชน
2. ส่งเสริมสนับสนุนการปรับเปลี่ยน
พฤติกรรม ที่เหมาะสมในชุมชนร่วมกับภาคี
เครือข่ายและองค์กรร่วมที่เกี่ยวข้อง
ต่อเนื่อง
3. ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของ
ภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
เชิงป้องกัน รวมถึงพัฒนาระบบการ
ควบคุมโรคที่สำคัญเป็นโรคเรื้อรังสุขภาพ
พื้นที่
4. พัฒนาการดูแลผู้ป่วยระยะยาว Long
term Care

KPI 15 ตัวชี้วัด

3. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ
ด้านกำลังคนให้ทั้ง 3 มิติ และ
มีความปลอดภัยในการทำงาน

แผนการพัฒนา
1. วางแผนกรอบอัตราจ้าง
ให้มีความยืดหยุ่นและต่อเนื่อง
ตาม Service Plan
2. พัฒนาบุคลากรและองค์
ความรู้โดยยึดกระบวนการ
Happy workplace OD, ESB
3. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ
และความชำนาญ กลุ่มโรคสำคัญ
4. พัฒนาและเสริมสร้าง
สิ่งแวดล้อมในการทำงานตาม
แนวทาง Green & Clean
Hospital

KPI 11 ตัวชี้วัด

4. เพื่อพัฒนาการบริหาร
จัดการมีคุณภาพ
มีประสิทธิภาพ

แผนการพัฒนา
1. พัฒนาสิ่งแวดล้อมในการ
ให้บริการ
เครื่องใช้และเทคโนโลยี
ระบบบริการและ
ระบบบริหารจัดการตาม
แนวทาง Smart
Hospital, บริการหลัง กิ่ง 5
ระบบ IT
2. พัฒนาระบบการเดิน
รถ ระบบ IT, Hospital
Pepperate

KPI 10 ตัวชี้วัด

พันธกิจ

1

พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพระบบ
บริการได้มาตรฐานมีความปลอดภัย

2

สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแล
สุขภาพอย่างยั่งยืน

3

พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการให้บริการทั้ง
ผู้ให้และผู้รับบริการ

โรงพยาบาลไพรบึง เข้าร่วมโครงการ 3P Safety สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.)



ใบลงทะเบียนรับสิทธิ์การใช้งานระบบ NRLS & HRMS on Cloud ปีงบประมาณ 2569 สมาชิกเก่า/ต่ออายุ

วันที่ลงทะเบียน : 30/10/2025 รหัสสถานพยาบาล : 10931

ชื่อสถานพยาบาล (ภาษาไทย) : โรงพยาบาลไพรบึง

(ภาษาอังกฤษ) : Praibung Hospital

ที่อยู่ สถานพยาบาล (ภาษาไทย) : เลขที่ 56 หมู่ 20 ต.ไพรบึง อ.ไพรบึง จ.ศรีสะเกษ รหัสไปรษณีย์ 33180

(ภาษาอังกฤษ) : No, 56 Moo: 20 Soi - Road - Subdistrict:Phrai Bueng District:Phrai Bueng Province:Si Sa Ket Zipcode: 33180

สังกัด : สำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพ : เขต 10

ประเภทสถานพยาบาลในระบบ : ภาครัฐ-ชุมชน ระดับ/ ศักยภาพ : รพช.(F2)

สถานะการรับรอง HA (ณ วันที่ลงทะเบียน) : ขึ้นมาตรฐาน (3 ปี) วันที่รับรอง : 27/12/2023 วันที่หมดอายุการรับรอง : 26/12/2026

จำนวนเตียงที่ขอเปิดตามกรอบ : 30 เตียง จำนวนเตียงที่เปิดบริการจริง : 30 เตียง

หมายเลขโทรศัพท์ของสถานพยาบาล : 045675067 ต่อ 134 โทรสาร : 045675131

ชื่อ-สกุล ผอ. /ผู้บริหารสูงสุดของสถานพยาบาล : นางสาวฐิติรัตน์ ชัยบรรจงวัฒน์

เบอร์โทรศัพท์ศูนย์พัฒนาคุณภาพ : 0973437377 โทรสาร : 045675131 E-mail : nichas01@gmail.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคุณภาพของสถานพยาบาล คนที่ 1 : นางศันษา แซ่อึ้ง

เบอร์มือถือ : 0973437377 E-mail : nichas01@gmail.com

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคุณภาพของสถานพยาบาล คนที่ 2 : นางนันทพร สมศักดิ์

เบอร์มือถือ : 0859581393 E-mail : pbhpt10931@gmail.com

วิธีการส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ NRLS : แบบ Auto(ใช้ HRMS on Cloud)

URL/Domain name ของสถานพยาบาล : <https://pbh.thai-nrls.org> (กรณีการส่งข้อมูลเป็นแบบ Real-time โดยอัตโนมัติ)

เจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ใช้ระดับราย รพ. / ผู้ใช้ระดับราย รพ. (Import/Export) ของสถานพยาบาล ที่มีสิทธิ์ Login เข้าใช้งานระบบ NRLS

- 1) คำนำหน้าชื่อ ชื่อ สกุล : นางสาวศิรินทิพย์ ศิลาวรรณ เบอร์มือถือ: 0813916666 E-mail: Ying_sirintip@hotmail.com
- 2) คำนำหน้าชื่อ ชื่อ สกุล : นายเอกสิทธิ์ พาลี เบอร์มือถือ: 0849063875 E-mail: pbhpt10931@gmail.com
- 3) คำนำหน้าชื่อ ชื่อ สกุล : นางสาวพัชชนก บุญเสริม เบอร์มือถือ: 0652963186 E-mail: hatachanok.10041998@gmail.com